

ПОЛИТИКА В ОТНОШЕНИИ УПОТРЕБЛЕНИЯ АЛКОГОЛЯ, НАРКОТИКОВ И ТОКСИЧЕСКИХ ВЕЩЕСТВ

Цель «Политики в отношении употребления алкоголя, наркотиков и токсических веществ» (далее «Политика») направлена на создание безопасных условий труда сотрудников, охрану их жизни и здоровья, пропаганду здорового образа жизни, воспитание и поддержку моральных устоев и высокой корпоративной культуры.

Руководство ИП «Арасса Дениз» (далее ИП) обязуется соблюдать данную «Политику», доводить её до сведения всех сотрудников ИП, регулярно ее актуализировать и обеспечивать доступность заинтересованным Сторонам.

1. Основные положения

- 1.1. Всем сотрудникам ИП запрещается появление на территории ИП в состоянии алкогольного либо наркотического опьянения.
- 1.2. В период нахождения сотрудника ИП (субподрядчиков и т.д.) на территории ИП (в вахтовых посёлках, лагерях, других местах проживания) запрещается употребление, каких бы то ни было алкогольных напитков, спиртосодержащих жидкостей (независимо от процента содержания в них этилового спирта), наркотиков, бытовых и промышленных химических и токсических веществ.
- 1.3. Запрещается иметь, распространять и использовать любые виды наркотиков. Исключение составляют лишь случаи, предписанные врачом против болезней, в ограниченных дозах, на определённый период и под надзором медицинского работника.
- 1.4. Все сотрудники ИП проверяются на наркотики и алкоголь не реже одного раза в год при прохождении ежегодных медицинских освидетельствований.
- 1.5. На территории ИП, производственных площадках, на рабочих местах, в местах проживания, сотрудникам запрещается курение табака и табачных изделий. Курение табака и табачных изделий разрешается только в специально отведённых для этих целей и соответственно оборудованных местах.
- 1.6. В случае нарушения «Основных положений», сотрудник подлежит привлечению к ответственности согласно законодательству Туркменистана.

2. Порядок привлечения к ответственности сотрудника за появление на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения

- 2.1. Каждый Руководитель подразделения ИП или точки оказания услуг ИП обязан немедленно отстранить от работы (не допускать к работе) сотрудника, находящегося в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, не зависимо от его непосредственной подчинённости по работе. При этом факт отстранения фиксируется комиссионно соответствующим актом. К акту (по необходимости) прилагаются письменные показания очевидцев.
- 2.2. В случае подтверждения алкогольного, наркотического или токсического опьянения сотрудник к работе не допускается, и к нему применяются меры дисциплинарной ответственности согласно законодательству Туркменистана.
- 2.3. До применения дисциплинарного взыскания сотрудник обязан дать письменное объяснение по факту нахождения на территории ИП в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.
- 2.4. В случае невозможности взятия указанного объяснения от сотрудника или его отказа дать письменное объяснение – комиссионно составляется соответствующий акт. Отказ сотрудника дать объяснение не является препятствием для дисциплинарного взыскания.

Генеральный Директор
ИП «Арасса Дениз»
(должность)

Швыдко М. В.
(ФИО)



«10» ноября 2025 год
(дата)